

**MODULO DI ISCRIZIONE AL CORSO DI
 R.L.S. (durata 32 ore)**

La ditta:

Inverrà al corso di formazione i sig.ri:

Ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08.

nelle seguenti date

(scegliere con una X il corso A o il corso B)

lez.	O	corso A	ORA	Modalità	Sede	oppure	O	corso B	ORA	Modalità	Sede	argomenti
1		14/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			12/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	vedi allegato
2		15/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			13/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
3		16/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			15/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
4		17/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			18/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
5		18/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			20/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
6		21/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			21/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
7		22/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			26/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
8		23/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			27/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
9		24/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			28/11/2024	08:30	Videoconferenza	-	
10		25/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			02/12/2024	08:30	Videoconferenza	-	
11		28/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			03/12/2024	08:30	Videoconferenza	-	
12		29/10/2024	18:15	Videoconferenza	-			04/12/2024	08:30	Videoconferenza	-	
13		31/10/2024	18:15	Videoconferenza	-						-	



N.B.: Per confermare la partecipazione al corso è necessario rinviare il presente modulo debitamente compilato tramite fax 0734/1963065 o mail formazione@biotreservizi.it entro il 10/10/2024

L'iscrizione è impegnativa per il pagamento di 350,00 € + IVA, cadauno, tramite Ricevuta bancaria con scadenza il 30/11/2024

Banca d' appoggio: _____
 IBAN: _____
 Partita IVA: _____ Codice Fiscale: _____
 Codice SDI: _____ PEC: _____

LIMITATO AI PRIMI 35 ISCRITTI. E' previsto test di valutazione finale e rilascio attestato di frequenza. Verrà fornito su richiesta materiale didattico.

TIMBRO E FIRMA PER ACCETTAZIONE

ARGOMENTI DEL CORSO

R.L.S. (durata 32 ore)

CONTENUTI DEL CORSO

- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- La sorveglianza sanitaria e le malattie professionali;
- La legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro (il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; il sistema istituzionale della prevenzione; la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.; il sistema di qualificazione delle imprese.)
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- La valutazione dei rischi (i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; il documento di valutazione dei rischi; la gestione della documentazione tecnico amministrativa). La considerazione degli infortuni mancati;
- La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio e le relative misure tecniche e organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; i dispositivi di protezione individuale;
- Le tecniche di comunicazione;
- Rischi specifici presenti in azienda e conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate: movimentazione manuale dei carichi e sovraccarico biomeccanico;
- Rischi specifici presenti in azienda e conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate: rischi dovuti all'uso di macchinari e attrezzature di lavoro;
- Rischi specifici presenti in azienda e conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate: rischi dovuti a sostanze pericolose; rischio biologico e da agenti cancerogeni;
- Rischi specifici presenti in azienda e conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate: agenti fisici (rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali);
- Rischi specifici presenti in azienda e conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate: il rischio da stress lavoro-correlato;
- Luoghi di lavoro e microclima;
- Rischio elettrico e utilizzo del videoterminale;
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza; Valutazione rischio incendio;
- L'informazione, la formazione e l'addestramento; La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori.
- Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro (art. 30 D. Lgs. 81/08);
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

TIPOLOGIA PROVA DI VALUTAZIONE FINALE

Questionario a risposta multipla